

Soluções de gerenciamento de conflitos

Transforme o conflito negativo em oportunidades positivas

O conflito é inevitável no local de trabalho. Mas o conflito nem sempre é ruim para os negócios - controlar o conflito para que funcione positivamente, em vez de ser destrutivo e desperdiçador, é essencial para o sucesso dos negócios.

O que é conflito?

O conflito ocorre sempre que as preocupações das pessoas parecem ser incompatíveis - tornando-se uma parte comum e inevitável da vida profissional. Mas, ao contrário da opinião popular, o conflito nem sempre é uma coisa ruim: sem conflito, uma organização estagna e se torna ineficaz. A solução de conflitos da Myers-Briggs Company mostra como resolver conflitos destrutivos no local de trabalho e adotar uma abordagem mais produtiva.

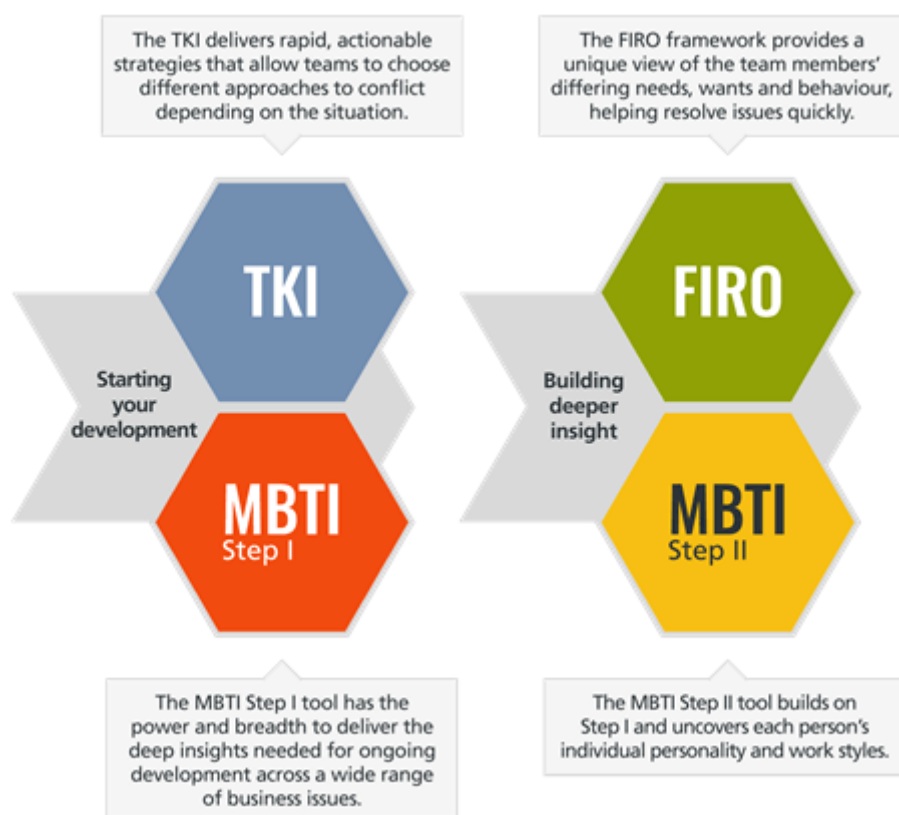
Maneiras de resolver conflitos

Compreender sua própria personalidade e a das pessoas com quem você trabalha pode fornecer uma grande percepção de como surgem as situações de conflito e de como lidar com elas de maneira construtiva. Nossa variedade de avaliações de personalidade líderes do setor permite que as pessoas reconheçam rapidamente seu estilo padrão de tratamento de conflitos e aprendam como se adaptar a diferentes tipos de conflito. Em última análise, nossas ferramentas fornecem estratégias concretas para obter resultados positivos de conflitos, como melhores decisões e pensamento mais criativo.

A gestão de conflitos eficaz oferece:

- Uso mais eficaz de tempo e recursos
- Maior produtividade e moral
- Maior envolvimento dos funcionários
- Menos necessidade de mediação de RH
- Melhoria da dinâmica da equipe e tomada de decisões
- Melhor desempenho e resultados

Quais ferramentas devo usar para gerenciamento de conflitos?



- O modelo de resolução de conflitos [TKI™](#) fornece uma resolução rápida e eficaz de situações de conflito.
- O [MBTI®](#) pode ser usado para gerenciar os conflitos e estresse. Oferece suporte ao desenvolvimento contínuo e ajuda a transformar o conflito em resultados positivos.
- As ferramentas [TKI™](#) e [MBTI®](#) ajudam a transformar o conflito em resultados positivos que impulsionam o sucesso pessoal e organizacional.
- A estrutura [FIRO-b](#) fornece uma visão única das diferentes necessidades e comportamentos dos membros da equipe, ajudando a resolver problemas rapidamente.

Somos especialistas na ferramenta de personalidade [MBTI®](#) e outras de desenvolvimento humano. Fale conosco pelo “CHAT” ou [envie-nos uma mensagem](#) para saber mais!